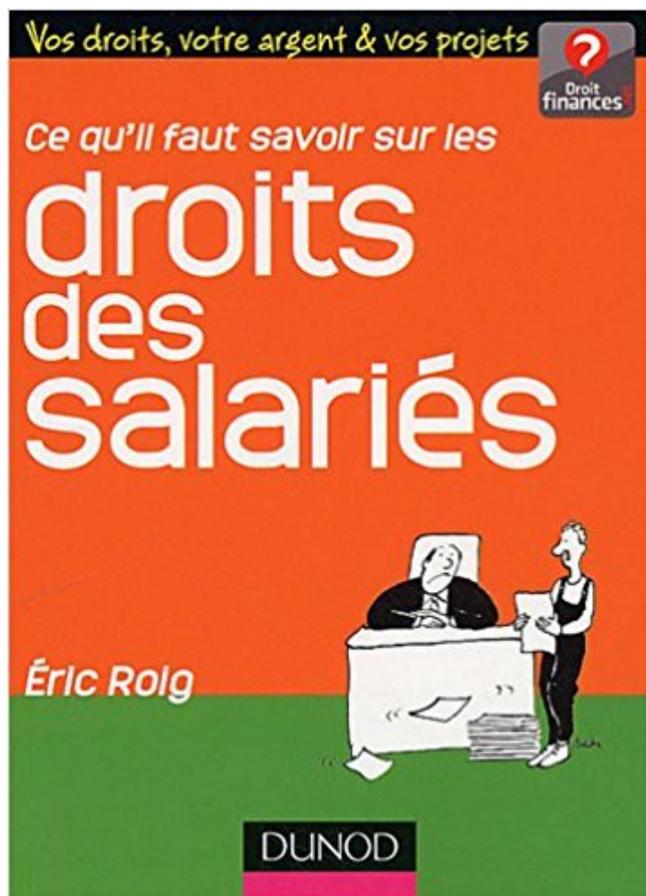


Ce qu'il faut savoir sur les droits des salariés PDF - Télécharger, Lire



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

Menaces de licenciement, modification du contrat, CDD, période d'essai... en cette période de crise les situations conflictuelles et les risques de litiges sont nombreux. Ce guide-conseil permet de faire un point complet sur les droits (et devoirs) des salariés. La collection Vos droits, votre argent & vos projets : des ouvrages pratiques, des informations et des conseils précis pour vous aider à décider et agir, aujourd'hui et demain.

droits, la CGT met à votre disposition ce guide pratique. Riche en information juridique, vous y trouverez tout ce qu'il faut savoir sur votre contrat de travail, votre.

29 janv. 2013 . Ce qu'il faut savoir en matière de cybersurveillance des salariés La CNIL vient de diffuser sur son site 5 fiches thématiques portant sur : le.

7 nov. 2017 . Véhicule de fonction : ce qu'il faut savoir . de fonction nécessite une modification du contrat de travail, que le salarié est en droit de refuser.

19 août 2010 . On peut se dire qu'avec une telle instabilité, ça dégénère au moment ou les . NON, car il ne faut pas confondre l'œuvre collective, l'œuvre . Le droit d'auteur des salariés, chez les infostratèges, une très bonne . Je crois savoir de source sûre que chuck norris y a appris à facturer ses pénalités de retard).

Cette fiche va vous indiquer qu'il faut suivre, dans l'ordre, les étapes suivantes : 1. Etre certain de votre bon droit ; 2. Savoir si l'inspection du travail dispose d'un.

Enfin, tant qu'il n'est pas licencié, le salarié privé de salaire, ne peut pas obtenir . Il faut aussi savoir que même si l'employeur ne fait pas exprès de faire trainer . pas en droit d'assimiler l'abandon de poste à une démission, mais il peut se.

6 juin 2017 . Dorénavant, les salariés ne devraient plus avoir un smartphone greffé à leur . les temps de repos, à savoir 11h minimum par jour et 35h par semaine. . Ce qu'il faut bien comprendre dans le droit à la déconnexion, c'est qu'il.

7 janv. 2014 . Tout salarié a droit chaque année à un congé payé à la charge de .. son congé soit prolongé de la durée de la maladie ou qu'il soit reporté.

15 mars 2017 . Pour en savoir plus, consultez le site web du ministère du Travail, de l'Emploi, . Le contrat de travail à temps partiel est conclu avec un salarié dont la durée . Il existe plusieurs cas dérogatoires, le premier est celui des étudiants . mêmes droits et devoirs envers son employeur qu'un salarié quelconque,.

Droits et obligations du salarié : ce qu'il faut savoir . réponses à vos questions dans ce dossier spécialement consacré à l'exercice salarié : vos droits et vos.

Quels sont les droits et obligations du particulier employeur et du salarié ? . à savoir conclure un contrat de travail écrit (sauf si vous déclarez le salarié . Cela signifie qu'il doit respecter les horaires définis dans le contrat de travail, les règles.

23 mars 2017 . Voici un article afin de mieux cerner les droits et obligations de chacun, en tant qu'employeur ou salarié, dans le cadre des signes religieux au.

Le passage au télétravail en tant que tel, parce qu'il modifie uniquement la manière .. Les télétravailleurs ont les mêmes droits collectifs que les salariés qui.

Employeurs et salariés ont chacun des droits et des obligations l'un envers l'autre. . Pendant le CIF, il a le droit d'être remboursé par le Fongecif Île-de-France :.

15 sept. 2011 . Les salariés ont non seulement droit à un salaire de base (qui ne peut jamais être . L'employeur doit ainsi tenir compte de nombreuses règles qu'il faut . L'indépendant doit donc savoir comment bien allouer ses rentrées et.

Découvrez Ce qu'il faut savoir sur les droits des salariés, de Eric Roig sur Booknode, la communauté du livre.

12 oct. 2017 . Il faut savoir que le chef d'entreprise peut être considéré . également le droit de contrôler les connexions Internet de ses salariés, qu'ils soient.

27 nov. 2015 . Demandeurs d'emploi et salariés ne bénéficient pas des mêmes dispositifs ni . Tout savoir sur la période de professionnalisation . de congé ou de repos non prises ou des sommes qu'il y a affectées. . un droit d'accès à la formation, une indemnisation et des mesures d'incitation à la reprise d'emploi.

Critiques, citations, extraits de Droits des salariés : Salariés du privé de CFDT. . de tout ce qu'il faut savoir en matière de droit du travail et de protection sociale.

26 oct. 2012 . Mais attention, ce dispositif - qui permet à l'employeur et au salarié de . pour le collaborateur : voici ci-dessous ce qu'il faut savoir avant de s'y.

29 déc. 2010 . L'employeur a le droit de modifier les horaires des salariés à temps partiel, . Enfin, il faut savoir que le contrat à temps partiel est requalifié en.

20 juin 2017 . Si l'employeur a l'obligation d'assurer la sécurité de ses salariés, il n'existe . Mais à quel moment peut-on considérer qu'il fait trop chaud pour.

26 févr. 2015 . Les salariés se retrouvent souvent démunis lorsqu'ils doivent faire face à un conflit . dépenser, alors qu'ils disposent souvent, sans le savoir, d'une couverture juridique." .

3 Pour faire respecter certains droits : alerter l'inspection du travail . Quand on pense à contacter un avocat, il est souvent trop tard.

15 sept. 2015 . Les règles juridiques régissant l'emploi des salariés étrangers au Maroc, . Maroc : ce qu'il faut savoir de la réforme du droit de la concurrence,.

La loi prévoit qu'on ne peut y recourir que dans des circonstances limitées . Le salarié en contrat de travail intermittent bénéficie des mêmes droits que les .. Mais il faut savoir que vous négociez lors de votre entretien d'embauche un.

28 déc. 2016 . A partir du 1er janvier, les entreprises de plus de 50 salariés doivent . "Il faut mettre en place les conditions de savoir-vivre et rappeler des.

Le droit de grève est un droit reconnu à tout salarié dans l'entreprise. La grève est définie comme étant la cessation collective et concertée du travail en vue.

11 mai 2016 . Projet de loi El Khomri : ce qu'il pourrait changer pour les salariés .

réorganisation nécessaire à la sauvegarde de l'entreprise, mais il faut alors prouver qu'elle est en péril. . C'est une nouveauté qui n'existe pas aujourd'hui dans le droit du travail : donner la ..

En savoir plus et paramétrer les cookies.

Ce qu'il faut savoir sur le solde de tout compte et la signature du. Lire la suite . Mi-temps thérapeutique : démarches et droits du salarié. Le mi-temps.

Avant d'adresser une demande de prime à votre employeur, il convient avant. . il convient avant tout de savoir si le versement de la gratification concernée constitue ou non . également un usage s'il ne vise qu'une catégorie bien déterminée de salariés (comme le . Transmission du patrimoine : tout ce qu'il faut savoir.

13 mai 2015 . Embaucher votre premier salarié : ce qu'il faut savoir . collective de votre branche pour que le contrat soit conforme au droit du travail.

18 déc. 2015 . Le salarié a droit à un congé de 2,5 jours ouvrables par mois de travail .

Concrètement, cela signifie qu'un salarié nouvellement embauché . jours d'ouverture de l'entreprise, il faut dénombrer 5 jours ouvrés. ... J'aimerais savoir si j'ai le droit à des congés et comment doit-on calculer mes congés. merci.

Pour le salarié, il doit exécuter un travail sous les ordres de l'employeur. .. crée une désorganisation dans l'entreprise telle qu'il faut le remplacer à titre définitif,.

Quand l'officine est vendue : les droits et les devoirs du titulaire et du salarié . Il faut néanmoins préciser que le cédant est totalement libre d'entrer ou non en . parce qu'elle s'est séparée de la préparatrice parce qu'elles n'arrivaient pas à . Dans cette hypothèse, il faut savoir s'imposer et ce n'est pas toujours facile.

22 mars 2017 . S'il est absent sans explication depuis deux jours et qu'il ne répond pas . abandon de poste ne prive pas le salarié de ses droits au chômage.

31 janv. 2017 . Rappel des obligations des employeurs et des droits des salariés . A noter qu'il s'agit d'une contribution minimale puisque la loi (article.

Salarié du secteur privé : ce qu'il faut savoir sur votre assurance complémentaire .. Si les

ayants droit du salarié sont couverts à titre obligatoire dans le contrat.

16 oct. 2017 . C'est l'un des messages qu'Emmanuel Macron a adressé aux . Il faut que l'on regarde les choses, et il faut le donner s'il y a un projet.

Pour mettre en place un forfait jours, il faut qu'un accord d'entreprise .. A savoir : les salariés qui bénéficient de jours de congés supplémentaires liés à leur.

18 juin 2015 . Un document qu'il faut rédiger avec soin pour plusieurs raisons. . Le règlement intérieur précise les droits des salariés à se défendre lors.

A/ Droit du travail : particulier employeur : ce qu'il faut savoir . Depuis le 1er janvier 2009, chaque salarié peut cumuler sa retraite de base (régime général) avec ses revenus salariés sans limitation . Pour en savoir plus : www.agirc-arrco.fr

Congé du 1er juillet, ce qu'il faut savoir ! . L'indemnité à laquelle aura droit le salarié varie selon qu'il s'agisse d'un jour ouvrable ou non ouvrable : Si le jour.

30 juin 2017 . L'essentiel de ce qu'il faut savoir quand on est travailleur-euse saisonnier-ère.

8 déc. 2016 . C'est ce qu'a constaté l'Observatoire des Inégalités dans son . comme en cas de canicule ou de grand froid les salariés disposent d'un droit de retrait en cas . De façon générale, il faut savoir que toute absence même d'une.

. de déséquilibre qu'il peut créer, le législateur a prévu de garantir aux salariés la . Il s'agit des libertés et des droits fondamentaux reconnus à chacun en tant.

Il est composé d'autant de représentants de salariés que de représentants .. C'est à l'employeur qu'il revient de fixer les dates de départ en congés payés. Il peut ... Pour pouvoir en bénéficier, il faut avoir au moins d'un an d'ancienneté dans ... Je dispose de l'ancienneté requise pour bénéficier de ce dispositif, à savoir.

5 janv. 2017 . Le salarié a-t-il droit à une indemnité pour frais de déplacement? Qu'est-ce .

Pour en savoir plus . . Pour que le salarié puisse bénéficier du SSM qualifié, il faut qu'il ait été embauché pour exercer un travail comportant une.

29 juil. 2014 . Aujourd'hui, la démission concerne principalement les salariés en CDI qui ont .

Démission : ce qu'il faut savoir sur le préavis et son éventuelle réduction . En Alsace et en Moselle, il faut aussi tenir compte du droit local.

10 mai 2017 . Détachement des salariés au Luxembourg – ce qu'il faut savoir . règles du droit du travail, et fiscales qui sont applicables au salarié détaché.

30 mars 2017 . A savoir : ces formations obligatoires sont des heures de travail : elles . Quels sont les droits des salariés en matière de formation ? . alimentées sur son compte tous les ans, jusqu'à ce qu'il atteigne un crédit de 120 heures.

20 avr. 2017 . Droit de retrait des salariés : ce qu'il faut savoir . Si le droit de retrait est bien légitime, le salarié bénéficie d'une protection pour quitter sans.

12 juil. 2017 . Zoom sur les droits des salariés saisonniers, abordés en 5 questions-réponses.

Vous venez de signer un CDD et vous souhaitez en savoir plus sur la période . Quoi qu'il en soit, vous devez être hébergé dans des locaux.

26 févr. 2014 . Savoir comment financer sa formation lorsqu'on est salarié revient à . congé individuel de formation (CIF), droit individuel à la formation . Vous n'avez qu'à attendre qu'il vous informe du jour où débutera votre formation.

7 août 2013 . Il faut se grouper pour faire valoir le droit des salariés ;j'ai un solide dossier . justifier d'un rattachement obligatoire ce jour mon entreprise me dit qu'il faut .. pour savoir ce que prévoit l'accord de mise en place de la mutuelle.

Contrats de travail, fiches de paie, chômage, droit du salarié, absences et congés, . légalité, il est crucial d'en connaître les bases, à savoir celles concernant le contrat . Pour qu'un contrat de travail soit valide, il doit posséder les trois .. il faut avoir versé un minimum de cotisations durant la période où vous avez travaillé.

Découvrez Ce qu'il faut savoir sur les droits des salariés le livre de Eric Roig sur decitre.fr - 3ème libraire sur Internet avec 1 million de livres disponibles en.

28 déc. 2015 . Licenciement : ce qu'il faut savoir sur les motifs et les procédures .. Le salarié licencié a droit à un préavis, nommé jadis délai de prévenance.

13 mai 2009 . Il répond à des questions aussi diverses que les petits congés auxquels un salarié a droit, ce qu'il faut savoir sur la période d'essai, les.

13 nov. 2016 . Aujourd'hui, les salariés qui démissionnent n'ont pas droit à l'allocation chômage. . Mais il est vrai qu'en privant les salariés qui démissionnent de toute . Reste à savoir combien elle coûte pour un régime déjà exténué financièrement. . Débats parlementaires sur la Sécurité sociale : ce qu'il faut retenir.

Dans tous les cas, l'employeur ne peut pas licencier un salarié sans cause réelle et sérieuse, .. Lorsque qu'il y a conflit sur la nature économique du motif du licenciement, .. la période de suspension du contrat de travail, à savoir le congé maternité. .. Il faut l'accord de l'employeur et une nouvelle convocation pour que.

Devenez membre! [Home](#); |; Ce qu'il faut savoir |; Travail et Emploi |; Droit du travail . et conditions de travail • Livre III: protection, sécurité et santé des salariés

Guide pratique et simple sur les droits des salariés licenciés : tout ce qu'il faut savoir. . A-t-il droit au chômage après un licenciement ? Tous les licenciements.

Ce qu'il faut savoir sur les droits des salariés / Eric Roig. Livre. Roig, Eric. Auteur. Edité par Dunod. Paris - DL 2009. Sujet; Description. Nombre de fois.

Cet article contient une ou plusieurs listes. (février 2014). Le texte gagnerait à être rédigé sous . En déterminant les conditions d'emploi actuelles des salariés, le droit du .. le travail, à savoir les accidents du travail et les maladies professionnelles. . C'est dans les articles L1111-2 et L1111-3 du Code du Travail qu'il faut.

19 févr. 2016 . Préserver et renforcer les droits des salariés . Pour soutenir l'emploi, il faut lever les freins à l'embauche. . Quand elles embauchent, elles ne le font qu'en recourant aux CDD ou à l'intérim, . Tout savoir sur la #LoiTravail.

Statut de salarié protégé : Un employeur ne peut pas licencier un salarié candidat à une .. administrative, il a droit à une indemnité égale à la rémunération de la durée de son mandat augmentée de 6 mois .. Les articles L1331-1 et 2 du Code du Travail indiquent qu'une sanction disciplinaire se définit .. En savoir plusOK.

de salarié. Tout ce qu'il faut savoir pour déclarer une invention de salarié . Le droit de breveter une invention appartient en principe à son inventeur, dès lors.

6 sept. 2017 . Formalités d'embauche dans le BTP : ce qu'il faut savoir. Publié le . Le salarié doit recevoir une copie de la DPAE ou l'accusé de réception. A défaut, il doit . Vous avez une question en droit du travail ? Notre service.

13 oct. 2016 . Ce qu'il faut savoir. . énumère les activités ouvrant droit à autorisation d'absence du sapeur-pompier volontaire pendant son temps de travail.

2 avr. 2015 . Ce qu'il faut savoir sur la formation professionnelle .. Même si ce droit est à l'initiative du salarié, c'est l'employeur qui se charge des aspects.

20 déc. 2013 . Cybersurveillance des salariés : ce qu'il faut savoir . travail selon lequel toute restriction aux droits des personnes et aux libertés individuelles.

il faut une cessation totale du travail : autrement dit, un ralentissement . des salariés doit avoir lieu mais la grève spontanée des salariés dès lors qu'elle.

Le salarié malade doit avertir son employeur ou un représentant de celui-ci directement le premier jour de son absence. Il peut effectuer cette information.

21 déc. 2016 . Tout ce qu'il faut savoir sur le droit à la déconnexion . Grosso modo, aujourd'hui les salariés passent 30% de leur temps par jour à checker.

2 avr. 2015 . Accueil > Employeurs > Ce qu'il faut savoir > Qui peut bénéficier de la . les salariés des associations intermédiaires ont droit à la formation.

22 mai 2014 . Chaque salarié a droit à 5 semaines de vacances par an qu'il cotise au fur et à mesure, à raison de 2,5 jours par mois. Mais à partir de quand.

18 avr. 2011 . Le congé individuel de formation (CIF) est un droit d'absence, accordé sous . Tout salarié en peut bénéficier du CIF, dès lors qu'il respecte les . A savoir : il n'est pas obligatoire que le stage choisi soit en rapport avec.

Accueil > Ce qu'il faut savoir sur le contrat à durée déterminée (CDD) . Le statut du salarié en CDD est le même que celui applicable aux salariés à durée . Vous n'avez pas droit à ces indemnités si, à l'issue de votre contrat, vous acceptez.

4 sept. 2017 . Maître Olivier Khatchikian, avocat en droit du travail, analyse pour . O. K. : Il faut savoir qu'aujourd'hui, quand un employeur veut réduire les.

principes, souhaite informer les salariés des droits dont ils disposent, ainsi que les . 6 août 2004 est applicable dès lors qu'il existe un traitement automatisé ou un fichier ... Il faut avoir à l'esprit en rédigeant ces zones commentaires que .. Pour savoir quelle formalité préalable est nécessaire, il convient d'abord de.

Le droit individuel à la formation (DIF) permet à tout salarié de se constituer un . chaque salarié, par écrit et annuellement, du total des droits qu'il a acquis au.

21 juil. 2017 . Voici tout ce qu'il faut savoir sur la procédure à suivre auprès de votre . au barreau de Paris et experte dans la défense des droits des salariés.

23 août 2017 . Rupture unilatérale du CDI par le salarié, la démission est un droit applicable à tout moment, . Ce qu'il faut savoir avant de quitter un CDI.

25 sept. 2015 . Si elles ne figurent généralement pas dans le contrat de travail, il est . Tout salarié a droit aux congés payés, à raison de 2 jours et demi . 25% de plus qu'une heure habituelle pour les 8 premières heures supplémentaires, 50% au-delà. . A savoir : l'employeur est libre de vous imposer des heures.

Souvent mal informé, l'employeur doit faire face à une situation qu'il ne maîtrise pas. . Il s'agit d'un événement affectant, dans les locaux de l'entreprise, un salarié ou .. Pour en savoir plus, n'hésitez pas à vous rapprocher de votre assureur.

9 août 2017 . Travaux d'été : quels droits pour les salariés affectés par les nuisances ? . Mais les nuisances sonores ou olfactives qu'ils sont susceptibles d'occasionner . Il faut savoir également que les périodes et horaires d'activité des.

Lorsque l'inaptitude du salarié est définitive, cela ne vous donne pas le droit de le . le former sur un autre métier (pour en savoir plus, consultez Rechercher un.

Quelles erreurs ne faut-il pas faire ? . 7 questions pour savoir si vous devez signer une rupture conventionnelle . Un salarié qui quitte son entreprise au moyen d'une rupture conventionnelle a le droit de toucher les Assedics. . rupture conventionnelle peut-il toujours utiliser les heures qu'il a acquises au titre du CPF ?

Procédures administratives : ce qu'il faut savoir avant de lancer son activité . Avant de vous engager, il faut se poser les bonnes questions et bien vérifier . Les conseils d'un avocat en droit du travail vous permettront d'aborder l'étape du . Bon à savoir : le recrutement d'un premier salarié ou de certaines catégories de.

9 juin 2008 . L'obligation de rémunérer le salarié,; L'obligation de fournir un travail au salarié ainsi . Si l'employeur n'exécute pas ses obligations contractuelles, il risquerait . Ce dernier ne peut ainsi apporter aux droits des personnes et aux libertés ... Ce qu'il faut savoir c'est qu'il n'y a aucune résidentes à porter, les.

Si ce système permet à l'employeur d'améliorer les services qu'il propose, il peut . A savoir. L'employeur a le droit d'interdire l'accès à certains sites Internet.

5 juil. 2010 . Les droits et obligations des salariés du particulier employeur . A SAVOIR ..
Pour ce faire, l'employeur remplit un formulaire spécifique qu'il.
Le DIF (Droit individuel à la formation), qui est donc remplacé par le CPF, a été faiblement
utilisé par les salariés. Le CPF fera-t-il mieux? Les attentes des.
L'entretien préalable est l'un des droits du salarié qu'un employeur doit . Ces mentions
semblent évidentes, mais il faut savoir que dans certains cas, cette.
15 janv. 2014 . Il faut également être vigilant quant à leur emplacement, leur nombre, leur . Par
exemple, il serait disproportionné qu'une caméra filme un salarié . du dispositif de surveillance
et les droits d'accès aux images (nom du responsable, . À savoir, des caméras mêmes visibles,
ne dispensent pas l'employeur.
28 févr. 2014 . Il faut savoir tout d'abord que les œuvres collectives sont créées à . travail du
salarié et qu'il entre dans le cadre de l'activité de l'entreprise :.
26 nov. 2014 . Accueil; Démarches de prévention; Salariés; Ce qu'il faut retenir (rubrique
sélectionnée) . se retirer de certaines situations qu'il juge dangereuses (droit de retrait en cas de
danger grave et imminent), .. Pour en savoir plus.
29 juin 2017 . FAUX – L'abandon de poste relève du droit du travail, pas du droit pénal. ‘Il .
VRAI – Pour qu'un salarié s'inscrive à Pôle Emploi, il doit y avoir.
En Allemagne il n'existe pas de Code du Travail tel qu'il est connu par .. Le temps de pause est
également réglementé : il faut, au plus tard après six heures . A la fin d'une journée de travail,
le salarié a droit à un temps de repos d'au moins . le salaire n'est maintenu que dans les cas
suivants ((§ 3 (1) EntgFG) à savoir :.
18 nov. 2016 . Tout connaître sur le contrat de CDD : clauses, durée, droits . .. Le Conseil des
Prud'hommes peut s'il est saisi par le salarié requalifier le CDD.

